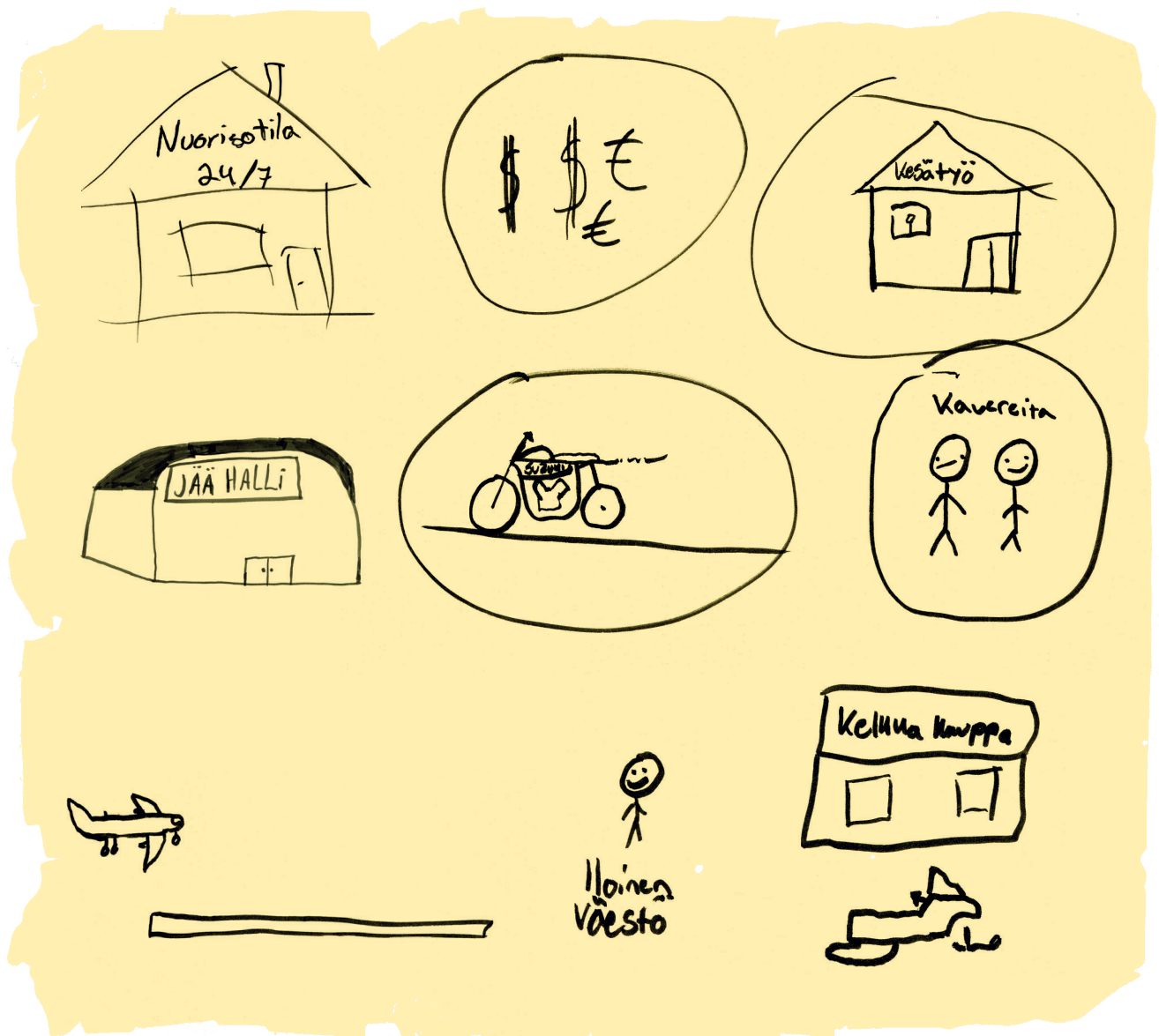


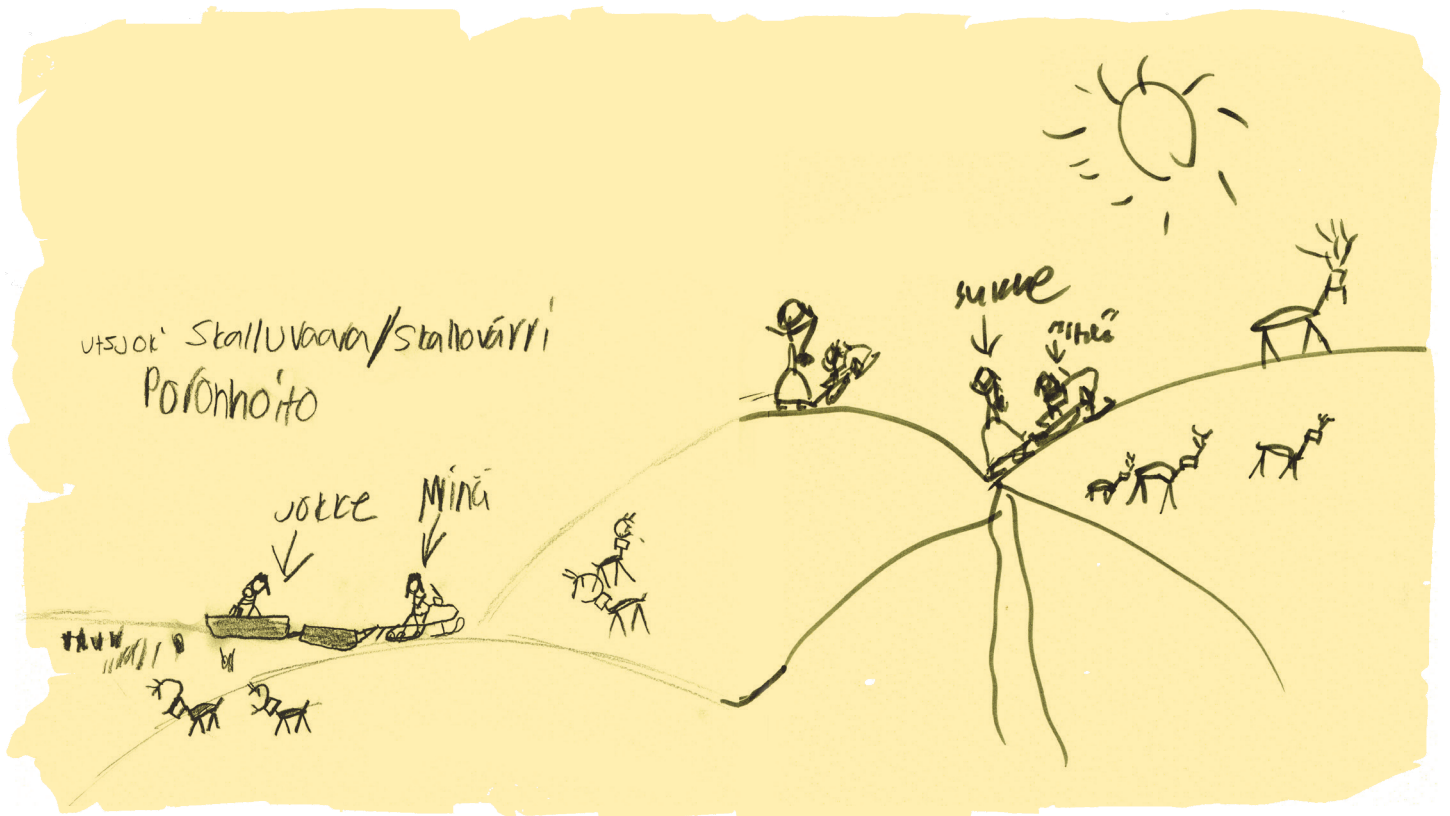
Utsjoen kuntastrategia 2025



Kunnanvaltuusto 15.5.2017



Visio 2025



Utsjoki on saamelaisia perinteitä kunnioittava ja rohkeasti tulevaisuuteen suuntaava kunta.

Kunnan elinvoimaisissa kylissä tuotetaan palveluja sekä saamen että suomen kielellä.

Utsjoki on tunnettu luontaiselinkeinoistaan, kansainvälisestä elinkeinotoiminnastaan sekä kulttuuri- ja luontomatkailupalveluistaan.

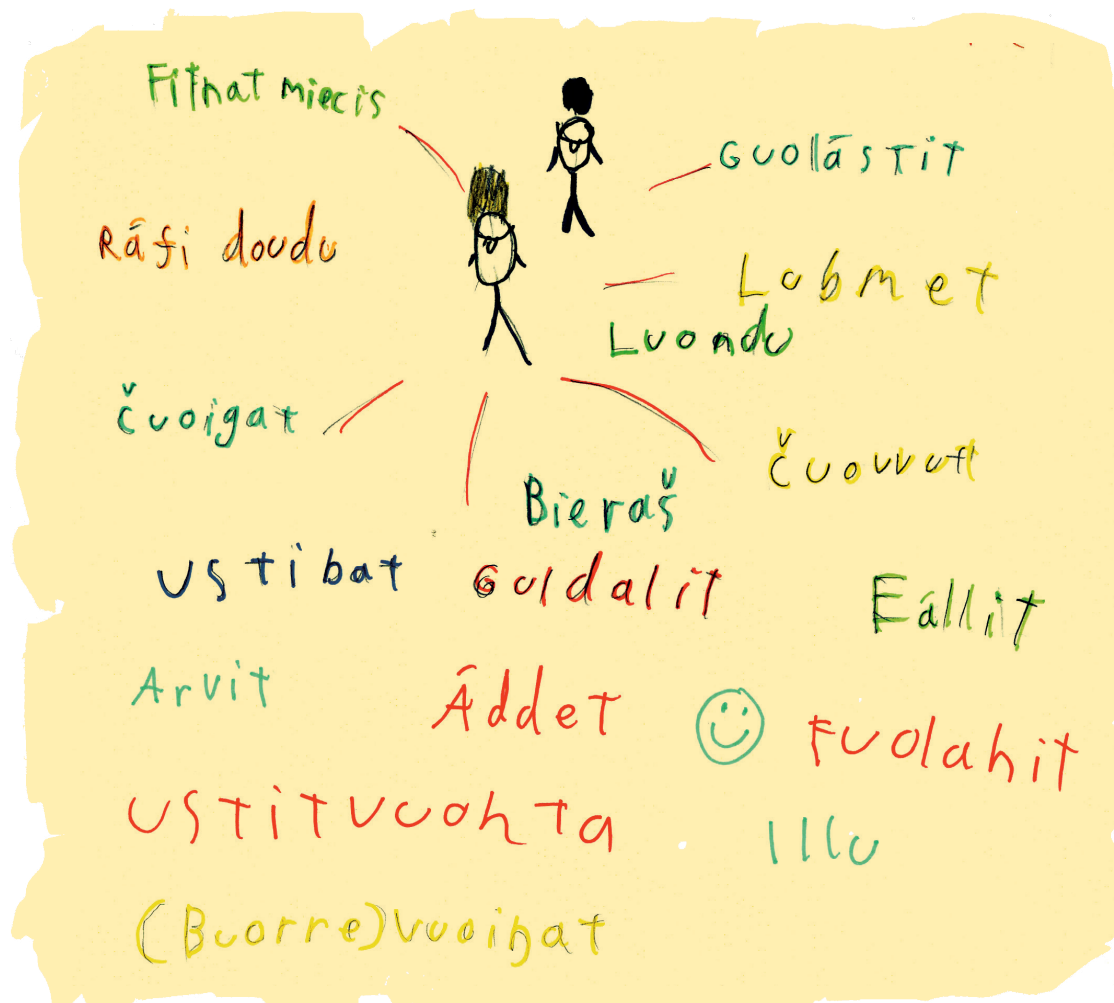
Arvot

Elävä saamelaiskulttuuri

Arvo tarkoittaa saamen kielen kuulumista ja saamelaiskulttuurin näkymistä arjessa. Toiminnassa arvo näkyy saamenkielisten ja saamelaiskulttuurilähtöisten palveluiden tietoisena ja aktiivisena kehittämisenä.

Luonto kulttuuriympäristönä

Arvo tarkoittaa kuntalaisten luonnonkäyttömahdollisuuksien ja saamelaiskulttuurin turvaamista. Paikallinen luontokäsitys on laaja pitäen sisälleen luonnon kestävästä monikäytöstä, elinkeinot ja ihmisten elinympäristön. Luonnonkäyttöön liittyvä edunvalvonta on keskeisessä osassa kunnan toimintaa.



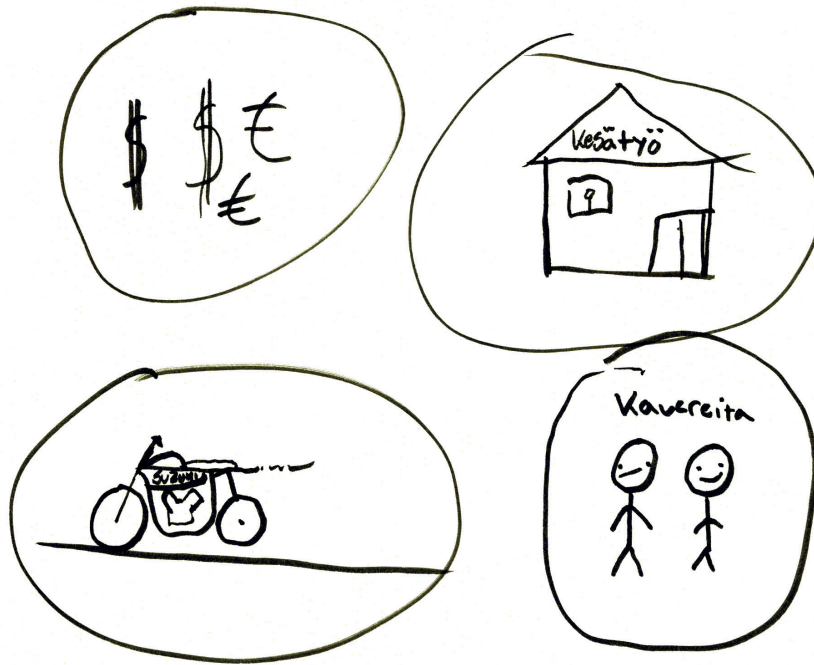
Yhdenvertaisuus

Arvo tarkoittaa yhdenvertaisia ja yksilöllisesti suunniteltuja palveluja kaikille kuntalaisille. Saamen kieleen ja kulttuuriin liittyvää yhdenvertaisuutta edistetään aktiivisesti. Yhdenvertaisuutta tukee monipuolinen rajat ylittävä yhteistyö Norjan kanssa.

Suunnitelmallisuus

Arvo näkyy sujuvuutena, tehokkuutena ja avoimuutena päätöksentekoprosesseissa, toimivina ja yhdenvertaisina palveluina sekä tulevaisuuden turvaavana määrätietoisena edunvalvontana.

Strategiset painotukset



1. Kestävä kuntatalous
2. Kunta alueena on kilpailukykyinen ja elinvoimainen
3. Asukkaat saavat hyvät palvelut saamen ja suomen kielillä
4. Kunta on vetovoimainen ja haluttu työnantaja



Visio

Visio, arvot ja strategiset painotukset



Kestävä kuntatalous

Tavoitteet

- Kunnan talous on tasapainossa
- Investointien suunnitelmallisuus – esimerkiksi tehdään kiinteistöjen käyttö- ja korjaussuunnitelma investointikaudelle (4 v.)
- Verorahoituspohjan vahvistaminen – elinkeinostrategian toimeenpano
- Hankintaosaamisen vahvistaminen



Mittarit	Lähtötilanne	Tavoitetilanne 2021	Tavoitetilanne 2025
Toimintakate €/asukas			
Konsernin lainakanta €/asukas			
Tuloveroprosentin taso suhteessa muihin Lapin kuntiin			
Konsernin käyttöomaisuuden kasvu suhteessa konsernin velkaan			
Konsernin taseen ali/ylijäämä €/asukas			

Strategiaa toteuttavat ohjelmat	Koordinoiva vastuutaho
Taloussuunnitelma	Keskushallinto

Kunta alueena on kilpailukykyinen ja elinvoimainen

Tavoitteet

- Vahvistetaan yritystoiminnan toimintaedellytyksiä – toteutetaan elinkeinostrategiaa tukevia kehittämishankkeita
- Parannetaan rajakaupan, viennin ja rajatyön edellytyksiä – edunvalvontaa ja Utsjoki-mallin jatkohankkeet
- Haetaan aktiivisesti uusia ja innovatiivisia kestävä kehityksen mukaisia liiketoimintamahdollisuuksia
- Edistetään luontaiselinkeinoja ja mm. luontoon ja kulttuuriin pohjautuvia kestäviä liiketoimintamahdollisuuksia osana elinkeinostrategian toteutusta
- Edistetään monikielisyyteen ja -kulttuurisuuteen pohjautuvien työpaikkojen ja yritystoiminnan syntymistä – Áilegas-keskuksen kehittäminen
- Luontoon ja kulttuuriin pohjautuvan matkailuelinkeinotoiminnan kehittäminen ja kansainvälistyminen – esim. matkailustrategian tekeminen
- Tuetaan kyläkeskusten kehitystä ja elinvoimaisuutta huomioiden niiden vahvuudet
- Lapsiperheiden määrän lisääminen – kunta asuntorakentamisen edistäjänä ja hyvät monikieliset lapsiperheiden palvelut
- Päiväkotij- ja kouluverkoston säilyttäminen ja kehittäminen kyläkeskuksissa
- Tuetaan kaavoituksella elinkeinotoimintaa ja asuntorakentamista
- Saavutettavuuden ja logistiikan kehittäminen – edunvalvonnan tehostaminen sekä aktiivinen vaikuttaminen ja osallistuminen maakuntakaavan laadintaan
- Omaleimaisen kuntaimagon vahvistaminen – viestintäsuunnitelman laatiminen ja toteuttaminen

Mittarit	Lähtötilanne	Tavoitetilanne 2021	Tavoitetilanne 2025
Myytyjen ja vuokrattujen liiketonttien määrä			
Vapaat liiketontit			
Rakennuslupien määrä			
Elinkeinostrategian toteutuminen – toteutussuunnitelman mittarit			
Yritysten määrä			
Työpaikkojen kokonaismäärä			
Yksityisen sektorin työpaikkojen määrä			
Käytössä olevien vuokra-asuntojen määrä			
Kunnan väkiluku ja ikärakenne kylittäin			
Taloudellinen huoltosuhde			
Työttömyysaste			
Viestintäsuunnitelman laadinta ja toteuttaminen			

Strategiaa toteuttavat ohjelmat	Koordinoiva vastuutaho
Elinkeinostrategia	Elinkeinotoimi

Asukkaat saavat hyvät palvelut saamen ja suomen kielillä

Talkoilla saadaan
yhdessä järjestettyä
yhteistä kiivaa kaikille

Tavoitteet

- Palveluiden lähtökohtana on asiakastyytyväisyys, palveluiden riittävyys, oikea kohdentuvuus ja oikeellisuus
- Turvataan ja kehitetään lähipalveluiden saatavuutta
- Edunvalvonta sote- ja maakuntauudistuksen yhteydessä
- Edunvalvonta julkisten viranomaispalveluiden turvaamiseksi ja pysymiseksi
- Parannetaan saamenkielisten palveluiden tarjontaa mm. lisäämällä saamenkielisen henkilöstön määrää
- Lisätään sähköisten palveluiden käyttämahdollisuuksia ottamalla käyttöön uusia palvelumuotoja
- Osallistetaan asukkaat kunnan palveluiden kehittämiseen laajentamalla kuntalaisten kuulemista
- Vahvistetaan Norjan kanssa tehtävää yhteistyötä ja sitä kautta parannetaan palvelujen saatavuutta

	Lähtötilanne	Tavoitetilanne 2021	Tavoitetilanne 2025
Järjestetään kyläiltoja			
Toteutetaan kuntalaiskysely			
Saamenkielentaitoisen henkilöstön osuus hallintokunnissa (arvio kehityskeskustelujen yhteydessä)			
Sähköisten palveluiden kehittämissuunnitelman toteutuminen			
Hyvinvointikertomuksen indikaattorit (valitaan sopivat)			

Strategiaa toteuttavat ohjelmat	Koordinoiva vastuutaho
Hyvinvointikertomus	Keskushallinto
Sähköisten palveluiden kehittämissuunnitelma	Keskushallinto

Kunta on vetovoimainen ja haluttu työnantaja

Tavoitteet

- Parannetaan ulkoista ja sisäistä viestintää viestintäsuunnitelman mukaisella toiminnalla
- Tuetaan työntekijöiden osaamisen kehittämistä koulutussuunnitelman mukaisesti
- Tuetaan työhyvinvointia ja työssä jaksamista
- Järjestetään työntekijöille hyvät ja asianmukaiset työvälineet ja työtilat



	Lähtötilanne	Tavoitetilanne 2021	Tavoitetilanne 2025
Viestintäsuunnitelman toteuttaminen (huom. suunnitelmassa huomioidaan rekrytointiprosessin kehittäminen)			
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ajan tasalla pitäminen ja toteuttaminen			
Henkilöstön sairaus- ja muut poissaolot			
Työhyvinvointikyselyjen säännöllinen toteuttaminen ja kyselyn tuloksiin reagoiminen			
Työhyvinvointisuunnitelman ajan tasalla pitäminen ja toteuttaminen			

Strategiaa toteuttavat ohjelmat	Koordinoiva vastuutaho
Henkilöstösuunnitelma	Keskushallinto
Koulutussuunnitelma	Keskushallinto
Työhyvinvointisuunnitelma	Keskushallinto
Viestintäsuunnitelma	Keskushallinto

skihpārat! ❗



Kuntastrategian kuvituksena on käytetty Utsjoki-suun yläkoulun oppilaiden piirtämiä kuvia. Työpa-
jan aiheena oli tulevaisuuden haaveet ja miltä Uts-
joella näyttää 2025.



UTSJOEN KUNTA
PL 41. 99981 UTSJOKI
Puh. 040 188 6111
kunnanvirasto@utsjoki.fi