

Sivistyslautakunta**Aika** 12.09.2023 klo 12:00 - 13:27**Paikka** Teams-sovellus**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
103	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
104	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
105	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
106	Tiedoksi saatettavat asiat	7
107	Talouden katsaus	8
108	Utsjokisuun koulun ja saamelaislukion rehtorin virkavapaa 1.9.2023-31.7.2024	9
109	Rehtorien palkkauksen muutokset	10
110	Erytysluokanopettajan viran perustaminen	14
111	Utsjokisuun koulun työsuunnitelma 2023-2024	16
112	Karigasniemen koulun työsuunnitelma 2023-2024	17
113	Nuorgamin koulun työsuunnitelma 2023-2024	18
114	Saamelaislukion työsuunnitelma 2023-2024	19
115	Opettajien oikeus palkalliseen täydennyskoulutukseen	20
116	Oppivelvollisuuslain piiriin kuuluvat toisen asteen opiskelijat	21
117	Varhaiskasvatuksen kanslistin toimen perustaminen	24

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hekkanen Eemeli	12:00 - 13:27	Varapuheenjohtaja	
	Valle Liisa	12:00 - 13:27	Jäsen	
	Seurujärvi Pirjo	12:00 - 13:27	Jäsen	
	Aikio Elle	12:47 - 13:27	Jäsen	
	Koskenniemi Mika	12:00 - 13:27	Varajäsen	
Poissa	Halonen Leevi		Puheenjohtaja	
	Halonen Kai		Jäsen	
	Aikio Esko		Jäsen	
	Adamova Anastassia		Varajäsen	
	Koistinen Miia		Varajäsen	
	Holma Lotta-Inkeri		Varajäsen	
	Guttorm Urho		Varajäsen	
	Holmberg Aslak		Varajäsen	
	Niittyvuopio Anni-Sofia		Varajäsen	
	Lepistö Tanja		vs. Kunnanjohtaja	
Länsman Vesa		Kunnanhallituksen edustaja		
Muu	Kontio Päivi	12:00 - 13:27	Hyvinvointijohtaja	
	Guttorm Väinö	12:00 - 12:54	Kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Sajjets Ellen	12:00 - 13:27	Nuvan edustaja	
	Jääskö Neeta	12:00 - 13:27	Tulkki	
	Lukkari Maritta	12:00 - 13:27	Pöytäkirjanpitäjä	
	Guttorm Pilvi	12:00 - 13:27	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

puheenjohtaja
Eemeli Hekkanen

pöytäkirjanpitäjä
Maritta Lukkari

Käsitellyt asiat

103 - 117

Pöytäkirjan tarkastus

Pirjo Seurujärvi

Mika Koskenniemi

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä

19.09.2023 00:00

Pöytäkirjan tarkastajat:

Ilmoitustaulun hoitaja

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sivltk 12.09.2023 § 103

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Sivltk 12.09.2023 § 104

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Valittiin Pirjo Seurujärvi ja Mika Koskenniemi.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Sivltk 12.09.2023 § 105

Ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy kokouksen esityslistan mukaisen asioiden käsittelyjärjestyksen.

Päätös:

Sivistyslautakunta hyväksyi kokouksen esityslistan mukaisen asioiden käsittelyjärjestyksen.

Tiedoksi saatettavat asiat

Sivltk 12.09.2023 § 106

Viranhaltijapäätökset

Ehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Talouden katsaus

Sivltk 12.09.2023 § 107

Kuullaan talouskatsaus.

Ehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Utsjokisuun koulun ja saamelaislukion rehtorin virkavapaa 1.9.2023-31.7.2024

42/01.01.00/2023

Sivltk 12.09.2023 § 108

Laura Arola on hakenut 28.8.2023 päivätyllä kirjeellä virkavapaata Utsjokisuun koulun ja saamelaislukion rehtorin määräaikaisesta virasta. Virkavapaa koskee ajanjaksoa 1.9.2023-31.7.2024.

Virkavapaa hakemuksen mukaisesti Arola siirtyy hoitamaan vakinaista virkaansa Saamelaislukion ja Utsjokisuun koulun äidinkielen lehtorina. Virkavapaa perustuu siihen, että Saamelaislukioon ja Utsjokisuun koululle ei ole pystytty useista rekrytointiyrityksistä huolimatta palkkaamaan kelpoista äidinkielen opettajaa. Äidinkielen lehtorin työn ohella Laura Arola toimisi apulaisjohtajana vastaten oppilashuoltoryhmistä, koulupäivien organisoinnista ja saamenkielisestä opetuksesta.

Varhaiskasvatusjohtajana on aloittanut 1.8.2023 Siw Westerback. Siw Westerbackalla on rehtorin pätevyys ja usean vuoden rehtorikokemus. Hän on lupautunut toimimaan Utsjokisuun koulun ja Saamelaislukion hallinnollisena rehtorina oman työnsä ohessa.

Asian valmisteli hyvinvointijohtaja Päivi Kontio.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta myöntää Laura Arolalle virkavapaan ajalle 1.9.2023-31.7.2024.

Utsjokisuun koulun ja Saamelaislukion hallinnollisena rehtorina toimii Varhaiskasvatusjohtaja Siw Westerback. Utsjokisuun koulun ja saamelaislukion rehtorin virka laitetaan auki alkuvuodesta 2024.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Lisäksi sivistyslautakunta muistuttaa, että on tärkeää selkeyttää vastuut ja tiedottaa niistä henkilökunnalle, oppilaille ja oppilaiden vanhemmille sekä varhaiskasvatuksen piiriin kuuluville lapsille ja vanhemmille.

Elle Aikio liittyi kokoukseen tämän pykälän aikana klo. 12.47.

Sivistyslautakunta	§ 53	20.04.2023
Sivistyslautakunta	§ 109	12.09.2023

Rehtorien palkkauksen muutokset

25/01.02.00/2023

Sivltk 20.04.2023 § 53

OV TES:n rehtorien palkkaperusteryhmien laskenta muuttuu 1.8.2023 alkaen. Tämä muutos vaikuttaa nimenomaan kaksikielisen pienen koulun rehtorin palkkaan, sillä palkkaperusteryhmien määrä pienenee huomattavasti pienessä kaksikielisessä koulussa. OV TES:n muutoksessa rehtorien palkka Utsjoen kunnan kouluissa laskee ja opetusvelvollisuus kasvaa, vaikka työ pysyy samana.

Rehtoriudet:

Utsjokisuun koulu ja saamelaislukio

	ennen 1.8.2023	1.8.2023 jälkeen
palkkaperusteryhmä	15-19	0-6
palkkaväli €	4571,88 - 4964,36	4046 - 4376

Karigasniemen ja Nuorgamin koulut (Kansalaisopisto)

	ennen 1.8.2023	1.8.2023 jälkeen
palkkaperusteryhmä	7-14	0-6
palkkaväli €	4 381,38-4 766,35	4046 - 4376

Palkkaperusteryhmien määrän jakautuminen Utsjoella

	ennen 1.8.2023	1.8.2023 jälkeen
Utsjokisuun alakoulu	6	2
Utsjokisuun yläkoulu	6	1
Saamelaislukio	3	1
Yhteensä	15	4

Palkkaperusteryhmien määrän jakautuminen Karigasniemi/Nuorgam rehtorilla

	ennen 1.8.2023	1.8.2023 jälkeen
Nuorgamin koulu	3	2
Karigasniemen koulu	9	3
Yhteensä	12	5

OV TES:n mukainen peruspalkka tulee Utsjokisuun koulun ja saamelaislukion rehtorilla muutoksen myötä 1.8.23 alkaen pienemään 525,88–588,36 €. Karigasniemen ja Nuorgamin rehtorilla palkka pienenesi 335,38–390,35€, vaikka rehtorin vastuu lisääntyy Nuorgamin koulun ja kansalaisopiston rehtoriuden myötä. Utsjokisuussa lukion apulaisrehtorin tehtäviä on määrätty

Pöytäkirjan tarkastajat:

Sivistyslautakunta

§ 53

20.04.2023

Sivistyslautakunta

§ 109

12.09.2023

opettajaviranhaltijalle erillistä korvausta vastaan. Lukiossa ei siis ole apulaisrehtoria apulaisrehtorin virassa.

Palkkauksen lisäksi rehtorin virkojen opetusvelvollisuus, eli viikossa opettavien tuntien määrä kasvaa, sillä myös ne määräytyvät palkkaperusteryhmien mukaan.

Uudistus ei ota millään tavalla huomioon sitä, että kaksikielisessä koulussa rehtori vastaa kahdesta opetussuunnitelmasta, hänellä on enemmän alaisia ja ryhmiä kuin yksikielisessä koulussa, eikä myöskään sitä, että molempiin rehtorin virkoihin tulee useita koulumuotoja. Aiemmin nämä ovat näkyneet palkkaperusteryhmissä, mutta uudistuksen jälkeen näin ei ole. Esimerkiksi lukio on kokonaan oma vastualueensa, opetus järjestetään oman lukion opetus- ja kurssisuunnitelman mukaan ja olennainen osa lukiota ovat yhteishaku ja ylioppilaskirjoitukset ja niihin liittyvät asiat, joista rehtori vastaa.

Oheismateriaalina kokouksessa on nähtävillä OVTES:n rehtorin palkkausta ja opetusvelvollisuutta koskevat osat.

Asian valmisteli vt. sivistysjohtaja-rehtori Kaisa Tapiola-Länsman.

Ehdotus:

Rehtorin peruspalkka ja opetusvelvollisuus tarkistetaan vuosittain palkkaperusteryhmien mukaisesti.

Rehtorin virkoihin kuuluva tehtäväkohtainen palkka määritellään työn vaativuuden mukaan vastaamaan tämänhetkistä palkkatasoa, opetusvelvollisuudesta määritellään haarukan alin taso ja vuosittain katsotaan, onko sitä syytä neuvotella paikallisesti OVTES:n mahdollistaman 2 vt alaspäin.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivltk 12.09.2023 § 109

Oikaisu Siv.ltk 20.4.2023 päätökseen koskien rehtoreiden palkkauksen muutoksia

Keväällä sivistyslautakunnan 20.4.2023 kokouksessa on virheellisesti tulkittu palkkaperusteryhmä-käsitteen muuttumisen vaikutuksia rehtoreiden palkkaukseen. Rehtoreiden 1.8.2023 voimaan tuleva palkkaperusteryhmä-käsite koskee vain perusopetusta. Lukiota käsite palkkaperusteryhmä (por) poistui samana ajankohtana. Sivistyslautakunnan 20.4.2023 päätöksessä ei olisi tullut Utsjokisuun koulun ja Saamelaislukion yhteisen rehtorin

Sivistyslautakunta

§ 53

20.04.2023

Sivistyslautakunta

§ 109

12.09.2023

palkkaperusteryhmien lukumäärässä ottaa huomioon lukion palkkaperusteryhmiä.

Sivistyslautakunnan 20.4.2023 ehdotusta tarkennetaan seuraavasti: Rehtoreilla määritellään palkka-asteikosta tehtäväkohtainen palkka. OVTES:ssä ei ole määritelty peruskoulun/lukion rehtoreille ehdotuksessa mainittuja peruspalkkoja.

Lisäksi sivistyslautakunnan 20.4.2023 ehdotusta tarkennetaan seuraavasti; Utsjoen hallintosäännön mukaan harkinnanvaraisista asioista, kuten rehtorin tehtäväkohtaisesta palkasta päättämisestä palkka-asteikosta ja opetustuntien määrästä välyksen sisällä päättää toimialajohtaja. Utsjoen rehtoreiden palkkaukseen vaikuttavat muutkin tekijät kuin palkkaperusteryhmien lukumäärät. Molempien rehtoreiden tehtäväkohtainen palkka muodostuu kahden tai useamman eri koulu-/oppilaitosmuodon (peruskoulu/lukio/kansalaisopisto) tehtävien vaativuudesta ja vastuullisuudesta. Tällaisten yhdistelmävirkojen tehtäväkohtaisiin palkkoihin vaikuttavat useat eri tekijät, ei yksin yksittäisen koulun/oppilaitoksen palkkaperusteryhmien lukumäärä.

Rehtoreiden tehtäväkohtaista palkkaa arvioidaan jatkossa lukuvuosikohtaisesti vastaavasti kuin muunkin opetushenkilöstön tehtäväkohtaisia palkkoja, ottaen huomioon OVTES:n määräykset ja Utsjoen kunnan paikallinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä.

Samoin opetustuntien määrää arvioidaan lukuvuosittain. Arvioinnissa otetaan huomioon viran hoidon kokonaistyömäärässä tapahtuvat toiminnalliset muutokset, henkilöstövaihdokset yms. seikat, joilla voi olla vaikutusta rehtorin opetustuntien kokonaismäärään tai jollakin virkaan kuuluvalla koululla/oppilaitoksessa pidettävien opetustuntien määrään.

Asian valmistelee hyvinvointijohtaja Päivi Kontio

Ehdotus:

Oikaistaan sivistyslautakunnan 20.4.2023 virheellisyydet ja hyväksytään esitetyt rehtoreiden palkkauksessa ja työajassa noudatettavat periaatteet. Periaatteet noudattavat soveltuvin osin opetusalan virka- ja työehtosopimuksessa (OVTES) todettuja periaatteita.

Rehtoreiden tehtäväkohtaisesta palkasta ja opetustuntien määrästä päättää esitettyjen periaatteiden pohjalta hallintosäännön mukaisesti hyvinvointijohtaja. Päätöstä tehtäessä tulee ottaa huomioon KT:n yleiskirjeessä 5/2023 annettu soveltamisohje, jonka mukaan yksinomaan palkkaperusteryhmien laskentatavan muutos 1.8.2023

Sivistyslautakunta

§ 53

20.04.2023

Sivistyslautakunta

§ 109

12.09.2023

lukien ei ole sellaisenaan peruste, jonka vuoksi rehtorin tehtäväkohtainen palkka voisi alentua.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivistyslautakunta valtuuttaa hyvinvointijohtajan tekemään arvioinnit TVA-lisistä yhdessä luottamusmiesten kanssa.

Väinö Guttorm poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo. 12.54.

Erityisluokanopettajan viran perustaminen

40/01.00.00/2023

Sivltk 12.09.2023 § 110

Utsjoen kunnassa ei ole erityisluokanopettajan virkaa. Kunnassa on kaksi erityisopettajan virkaa (Utsjokisuu ja Karigasniemi). Erityisopettajan ja erityisluokanopettajan tehtävänkuvat ja kelpoisuusvaatimukset eroavat toisistaan. 1.1.2011 voimaantulleen perusopetuslain muutoksen myötä lapsen tai nuoren tarvitsema tuki jaetaan kolmeen eri tasoon: yleinen, tehostetettu ja erityinen.

Erityisopettaja antaa yleistä ja tehostettua tukea ja osa-aikaista erityisopetusta. Erityisopettajalta ei vaadita luokanopettajan monialaisia opintoja eikä hänen tehtävänkuvansa voi näin ollen sisältää luokanopettajan vastuita tai velvoitteita.

Perusopetuslain 17 §:ssä mainitulla erityisen tuen erityisopetuksella tarkoitetaan erityisopettajan antamaa erityisopetusta. Ainoastaan erityisluokanopettaja tai omassa aineessaan erityisopettajan kelpoisuuden omaava aineenopettaja ovat kelpoisia antamaan erityisopetusta erityisen tuen piirissä olevalle oppilaalle.

Jos koulussa tarvitaan pienryhmää, tätä tulee opettaa erityisluokanopettaja. Utsjokisuuun koulussa on oppilaita, joiden opiskelu ei onnistu perusopetuksen piirissä normaaliopetuksessa, jossa aineenopettajat opettavat ja vaihtuvat joka tunti. Tarvitaan pienryhmä, jossa yksi opettaja opettaa oppilaita ja vastaa heidän opetuksestaan.

Samaan aikaan laaja-alaisen erityisopettajan resurssi ei riitä kattamaan tuen tarvetta Nuorgamin, Utsjokisuuun ja Saamelaislukion opetuksessa.

Kunnan vastuulla on valvoa ja järjestää oppilaiden opetus siten, että tukea tarvitsevien oppilaiden opetus toteutuu laissa määrättyllä tavalla. (Perusopetuslaki, Suomen perustuslaki)

Asian valmisteli hyvinvointijohtaja Päivi Kontio

Ehdotus:

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja siitä edelleen valtuustolle, että Utsjokisuuun koulun täyttämätön luokanopettajan virka muutetaan erityisluokanopettajan viraksi.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Utsjokisuun koulun työsuunnitelma 2023-2024

75/12.00.01/2020

Sivltk 12.09.2023 § 111

Rehtori Laura Arola on laatinut oheismateriaalina olevan Utsjokisuun koulun työsuunnitelman lukuvuodeksi 2023-2024.

Asian valmisteli rehtori Laura Arola

Ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy Utsjokisuun koulun työsuunnitelman.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivistyslautakunta toivoo, että syksyn ensimmäinen vanhempainilta pidetään mahdollisimman nopeasti.

Karigasniemen koulun työsuunnitelma 2023-2024

74/12.00.01/2020

Sivltk 12.09.2023 § 112

Karigasniemen koulun rehtori Laura Niittyvuopio-Valle on yhdessä opettajakunnan kanssa laatinut oheismateriaalina olevan työsuunnitelman lukuvuodeksi 2022-2023.

Asian valmisteli rehtori Laura Niittyvuopio-Valle

Ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy Karigasniemen koulun työsuunnitelman lukuvuodelle 2023-2024.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivistyslautakunta toivoo, että syksyn ensimmäinen vanhempainilta pidetään mahdollisimman nopeasti.

Nuorgamin koulun työsuunnitelma 2023-2024

73/12.00.01/2020

Sivltk 12.09.2023 § 113

Nuorgamin koulun rehtori Laura Niittyvuopio-Valle on yhdessä opettajakunnan kanssa laatinut oheismateriaalina olevan työsuunnitelman lukuvuodeksi 2023-2024.

Asian valmisteli rehtori Laura Niittyvuopio-Valle

Ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy Nuorgamin koulun työsuunnitelman lukuvuodelle 2023-2024.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivistyslautakunta toivoo, että syksyn ensimmäinen vanhempainilta pidetään mahdollisimman nopeasti.

Saamelaislukion työsuunnitelma 2023-2024

76/12.00.01/2020

Sivltk 12.09.2023 § 114

Rehtori Laura Arola on laatinut oheismateriaalina olevan Saamelaislukion työsuunnitelman lukuvuodeksi 2023-2024.

Asian valmisteli rehtori Laura Arola

Ehdotus:

Sivistyslautakunta hyväksyy Saamelaislukion työsuunnitelman lukuvuodelle 2023-2024.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivistyslautakunta toivoo, että syksyn ensimmäinen vanhempainilta pidetään mahdollisimman nopeasti.

Opettajien oikeus palkalliseen täydennyskoulutukseen

41/01.03.00/2023

Sivltk 12.09.2023 § 115

Utsjoen kunnassa ei ole tällä hetkellä voimassa olevaa linjausta opetushenkilöstön täydennyskoulutuksiin osallistumisesta ja niiden palkallisuudesta. Opettajille suunnatuilla täydennyskoulutuksilla pystytään ylläpitämään opettajien ammattitaitoa, tuetaan verkostoitumista ja kannustetaan hyödyntämään uusinta tutkimustietoa opetuksessa.

Opettajien täydennyskoulutuksesta ei säädetä laissa erikseen ja siksi tämä on jäänyt paikallisesti ratkaistavaksi. Utsjoen kunnassa on ollut haasteita sitouttaa ja rekrytoida opettajia. Mahdollisuus täydennyskoulutukseen ja oman ammattitaidon ylläpitämiseen voidaan nähdä yhtenä työhyvinvointia tukevana keinona.

Edellä mainituista syistä olisi luontevaa linjata, että Utsjoen kunnan opettajaviranhaltijoille mahdollistetaan 3 palkallista päivää ns. VESO päivien lisäksi täydennyskoulutukseen lukuvuodessa. Esihenkilöiden vastuulla on huolehtia, että koulutukseen osallistumisesta ei aiheudu merkittäviä lisäkustannuksia esimerkiksi sijaisjärjestelyitten takia.

Lisäksi esihenkilön tulee arvioida, että täydennyskoulutus on tarkoituksenmukainen, joko opettajan omaa työtä ajatellen tai koko koulun kannalta. Opettajien täydennyskoulutuksista tulee laatia koulutussuunnitelma ennen koulutuksiin osallistumista ja täydennyskoulutuksiin osallistumisen tulee olla tasapuolista.

Asian valmisteli hyvinvointijohtaja Päivi Kontio

Ehdotus:

Utsjoen kunnan opettajaviranhaltijoille mahdollistetaan 3 palkallista päivää ns. VESO päivien lisäksi täydennyskoulutukseen lukuvuodessa. Esihenkilöiden tulee huolehtia, että koulutukseen osallistumisesta ei aiheudu merkittäviä lisäkustannuksia esimerkiksi sijaisjärjestelyiden takia. Lisäksi esihenkilön tulee arvioida, että täydennyskoulutus on tarkoituksenmukainen, joko opettajan omaa työtä ajatellen tai koko koulun kannalta. Opettajien täydennyskoulutuksista tulee laatia koulutussuunnitelma ennen koulutuksiin osallistumista ja täydennyskoulutuksiin osallistumisen tulee olla tasapuolista.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Oppivelvollisuuslain piiriin kuuluvat toisen asteen opiskelijat

51/12.00.01/2021

Sivltk 13.09.2022 § 100

Oppivelvollisuuslaki on muuttunut siten, että oppivelvollisuus päättyy, kun oppivelvollinen täyttää 18 vuotta tai kun oppivelvollinen on tätä ennen hyväksytysti suorittanut ylioppilastutkinnosta annetussa laissa (502/2019) tai ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa (531/2017) tarkoitetun tutkinnon taikka niitä vastaavan Ahvenanmaalla suoritettua tai ulkomaisen koulutuksen (Oppivelvollisuuslaki 30.12.2020/1214 §2).

Oppivelvollisuuslain (30.12.2020/1214) 14§ mukaan asuinkunnan ohjaus- ja valvontavastuu alkaa, kun oppivelvollisen asuinkunnalle on tehty tässä laissa tarkoitettu ilmoitus oppivelvollisesta. Asuinkunnan ohjaus- ja valvontavastuu päättyy, kun oppivelvollinen on aloittanut koulutuksessa. Lisäksi oppivelvollisen asuinkunnan tulee ohjata ja valvoa oppivelvollisuuden suorittamista, ellei ohjausta ja valvontaa ole säädetty muun toimijan tehtäväksi. Oppivelvollisen tulee ilmoittaa opintojen aloittamisesta, keskeyttämisestä ja päättymisestä ohjaus- ja valvontavastuussa olevalle asuinkunnalle.

Asuinkunnan tehtävänä on ohjata oppivelvollista hakeutumaan hänelle soveltuvaan koulutukseen ja tarvittaessa muiden tarkoituksenmukaisten palveluiden piiriin. Oppivelvollisen tilanne ja tuen tarve selvitetään yhdessä oppivelvollisen ja tämän huoltajan tai muun laillisen edustajan kanssa.

Oppivelvollisuuslain (30.12.2020/1214) 12§ mukaan koulutuksen järjestäjän ohjaus- ja valvontavastuu alkaa, kun oppivelvollinen on aloittanut opintonsa koulutuksen järjestäjän opiskelijana. Koulutuksen järjestäjän ohjaus- ja valvontavastuu päättyy, kun oppivelvollisen opiskeluoikeus tai oppivelvollisuus päättyy. Koulutuksen järjestäjän on seurattava oppivelvollisen opintojen edistymistä ja ilmoitettava oppivelvollisen huoltajalle ja muulle lailliselle edustajalle, jos oppivelvollinen ei suorita opintojaan opiskelusuunnitelmansa mukaisesti.

Jos oppivelvollinen on aikeissa keskeyttää opintonsa, koulutuksen järjestäjän on selvítettävä yhdessä oppivelvollisen ja hänen huoltajansa tai muun laillisen edustajansa kanssa mahdollisuudet suorittaa opintoja muussa oppimisympäristössä tai hakeutua muuhun koulutukseen. Tarvittaessa vaihtoehdot selvitetään yhteistyössä toisen koulutuksen järjestäjän kanssa. Koulutuksen järjestäjän on lisäksi selvítettävä oppivelvollisen saamien koulutuksen järjestäjän tukitoimien riittävyys sekä tarvittaessa ohjattava oppivelvollinen hakeutumaan muiden tarkoituksenmukaisten palveluiden piiriin.

Utsjoen kunnassa ei vielä ole päätetty, kuka tai mikä on se taho, johon koulutuksen järjestäjä ottaa yhteyttä, mikä oppivelvollisuuden piiriin kuuluva opiskelija joutuu keskeyttämään opiskelut.

Asian valmisteli sivistysjohtaja-rehtori Virpi Veskonieni

Ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää että Utsjoen kunnassa oppivelvollisuuslain piiriin kuuluvan toisen asteen opiskelijan keskeyttäessä opintonsa kunnan yhteyshenkilöinä toimivat yläkoulujen opinto-ohjaajien tehtäviä hoitavat henkilöt. Karigasniemen koululta jatko-opintoihin lähteneen opiskelijan yhteyshenkilönä toimii Karigasniemen koulun opinto-ohjaajan tehtäviä hoitanut opettaja ja Utsjokisuun koululta lähteneen opiskelijan yhteyshenkilönä Utsjokisuun koulun opinto-ohjaajan tehtäviä hoitanut opettaja.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Sivltk 12.09.2023 § 116 Oppivelvollisuuslain piiriin kuuluvan toisen asteen opiskelijan keskeyttäessä opintonsa tai peruskoulun päättäneen, mutta ilman toisen asteen opiskelupaikkaa jääneen oppilaan tilanteen kartoittaminen on kunnan vastuulla. Tieto toisen asteen opinnoista tulee normaalisti kesä-heinäkuun vaihteessa, jolloin opettajaviranhaltijat ovat lomalla.

Asian valmisteli hyvinvointijohtaja Päivi Kontio

Ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää aikaisemmasta päätöksestä poiketen, että Utsjoen kunnassa oppivelvollisuuslain piiriin kuuluvan toisen asteen opiskelijan keskeyttäessä opintonsa tai peruskoulun päättäneen oppilaan, mutta ilman toisen asteen opiskelupaikkaa jääneen oppilaan yhteyshenkilönä toimii Utsjokisuun koulun osalta Utsjokisuun koulun rehtori tai Karigasniemen koulun osalta Karigasniemen, Nuorgamin sekä kansalaisopiston rehtori tai heidän erikseen tehtävään määräämänsä opettajaviranhaltija.

Päätös:

Päätös ehdotuksen mukaan.

Varhaiskasvatuksen kanslistin toimen perustaminen

43/01.00.00/2023

Sivltk 12.09.2023 § 117

Utsjoen varhaiskasvatuksen kansliatyö on lisääntynyt viime vuosina. Varhaiskasvatuksen kielipesien ja saamenkielisen varhaiskasvatuksen rahoituksen muutokset ovat lisänneet toimistotyön ja raportointien määrää tuntuvasti.

Varhaiskasvatuksen kanslisti kohdentaa varhaiskasvatusjohtajan työtä tehokkaammin pedagogiseen johtamiseen ja esimiestyöhön. Varhaiskasvatuksen kanslistin toimi on ollut määräaikaaisesti täytettynä, jotta varhaiskasvatusjohtaja ja lastenhoitajat ovat voineet tehdä omaa työtään. Aiemmin varhaiskasvatuksen toimistotyö on ollut jaettuna useille henkilöille ja osin ostopalveluna ulkopuoliselta toimijalta.

Kunnan vastuulle jäi Sote-uudistuksessa tietyt toimittoja mm. vanhus- ja vammaisneuvosto, ennaltaehkäisevä lastensuojelu- ja päihdetyö, kotouttaminen sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Varhaiskasvatuksen kanslistin tehtävään sisältyisi näiden asioiden valmisteluun osallistuminen ja kokousjärjestelyt.

Palkkakustannukset jakautuisivat talousarviossa päiväkodeille ja hallintoon.

Asian valmisteli hyvinvointijohtaja Päivi Kontio.

Ehdotus:

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja valtuustolle, että varhaiskasvatuksen kanslistin toimi perustetaan.

Muutos ehdotus:

Sivistyslautakunta perustaa varhaiskasvatuksen kanslistin toimen.

Päätös:

Päätös muutosehdotuksen mukaan.

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: Pykälät 104-107
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 137 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät 103, 108-117
	HallintolainkäyttöL 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite: Utsjoen sivistyslautakunta PL 41 99981 Utsjoki Pykälät 103, 108-117 Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.
Oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Valitusosoitus

Valitusviranomaisen ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.
	Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Pohjois-Suomen hallinto-oikeus Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu Postiosoite: PL 189 90101 OULU
	Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää
	Hallintovalitus, pykälät Valitusaika päivää
	Muu valitusviranomaisen , osoite ja postiosoite Pykälä Valitusaika päivää päivää päivää
	Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Liitetään pöytäkirjaan

Valituskirja	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none">- valittajan nimi, postiosoite, kotikunta ja puhelinnumero- päätös, johon haetaan muutosta- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi- muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainostaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan nimi, postiosoite, kotikunta ja puhelinnumero.</p> <p>Valitusasiakirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p>
Valitusasia kirjojen toimitaminen	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 24 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava ¹⁾: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p>
Lisätietoja	<p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>

¹⁾ Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.