

Kunnanjohtaja Päivi Kontion johtajasopimus

1. Sopimukset perusteet

Tämä on kuntalain (2015/410) 42 §:n tarkoittama kunnan ja kunnanjohtajan välinen johtajasopimus.

2. Sopijaosapuolet

- 2.1. Utsjoen kunta, edustajanaan kunnanhallituksen pj.
- 2.2. Kunnanjohtaja Päivi Kontio

3. Kunnanjohtajan tehtävät, painopisteet ja yhteistyökäytännöt

Kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa sekä toimii kunnanhallituksen kokousten esittelijänä. Kunnanjohtaja toimii kuntaorganisaation ja kuntakonsernin johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja kunnan hyväksymien sääntöjen ja ohjeiden mukaan. Kunnanjohtaja vastaa kunnan organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista.

Kunnanjohtajan tukena toimii hänen asettamansa johtoryhmä.

Kunnanjohtajan työn painopisteet perustuvat valtuuston hyväksymään kuntastrategiaan ja työtä ohjaavat kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen päätökset.

Kunnanjohtajan tulee olla toimissaan tasapuolinen ja ottaa huomioon mm. eri poliittiset ryhmittymät, vaikuttamistoimielimet ja kuntalaiset.

Kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

4. Kunnanjohtajan työn edellytykset

4.1 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään vuosittain käytävissä kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan välisessä kehityskeskustelussa sekä kunnanhallituksessa käytävässä tavoite- ja arviointikeskustelussa. Nämä keskustelut käydään vuosittain helmikuun loppuun mennessä.

Kehityskeskusteluissa arvioidaan kunnanjohtajan työn onnistumista, johtajasopimuksen noudattamista ja kunnan tulevaisuudennäkymiä. Kehityskeskusteluista laaditaan luottamuksellinen muistio, joka saatetaan kunnanhallituksen jäsenten tietoon. Koollekutsujana toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Lisäksi kunnanjohtajan työn painopistealueet määritetään valtuustokausittain, kunkin valtuustokauden ensimmäisen vuoden loppuun mennessä samassa yhteydessä, kun valtuusto hyväksyy kuntastrategian päivityksen omalle valtuustokaudelleen.

4.2 Palkka ja palvelusuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on 29.11.2023 kunnanvaltuuston päätöksellä valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kunnanjohtajan virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Viranhoito alkaa 22.1.2024, koeajan jatkuessa 22.7.2024 asti.

Kunnanjohtajalle maksetaan kokonaispalkkaa, joka on virkasuhteen alkaessa 7 500 euroa kuukaudessa ja lisäksi käytössä on puhelinetu. Koeajan jälkeen 22.7.2024 alkaen kokonaispalkka on 7 800 euroa kuukaudessa.

Kunnanjohtajalle ei makseta kerta- eikä tulospalkkioita tai muita etuuksia ellei kunnanhallitus niistä erikseen päättä.

Palkkaa tarkastetaan pääsääntöisesti vain kunta-alan yleiskorotusten mukaisesti virantoimituksen alusta alkaen, jollei korotuksista toisin johtajasopimuksen yhteydessä sovita Palkan tarkastamisessa ja kunnanjohtajan palkkakehityksessä huomioidaan kuitenkin vastaavassa virka-asemassa olevien palkat.

Kunnanjohtaja työskentelee kokonaistyöajalla, eikä hänelle täten korvata ylitöitä erikseen, ellei kunnanhallitus harkitse sitä kohtuulliseksi. Kunnanjohtajalla on oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua Virkaehdot määräytyvät muilta osin kuntalain, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) ja kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan.

Kunnanjohtajalle on otettu työnantajan toimesta julkisyhteisön hallinnon vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

4.3 Työajan käyttö ja luottamustehtävät

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kunnan kannalta hyödyllisiä ja hänen ammattitaitoaan kehittäviä luottamustoimia tai yleistä yhteiskunnallista kehitystä edistäviä tehtäviä, joista ei ole haittaa viranhoidolle.

Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan, työtehtävien niin vaatiessa/salliessa tehdä etätöitä. Käytännöstä sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtaja soviittaa vuosilomansa yhteen yhdessä muiden hallintopäälliköiden vuosilomien ja työtehtäviensä kanssa ja ilmoittaa vuosilomien ajankohdan kunnanhallituksen puheenjohtajalle.

4.4 Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kunnanhallitus vastaa kunnanjohtajan työhyvinvointiin liittyvistä asioista ja jos on tarvetta sopia jostakin erityisestä, sovitaan tästä vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitoaan yllä ja ajantasaisena sekä osallistua työn hoitamisen kannalta tarpeellisiin ja virka-asemaa tukeviin koulutuksiin talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

4.5 Matkat ja korvaukset

Kotimaan työ- ja virkamatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan ilman erillistä matkamääräystä ja käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaisinta ja kunnalle kokonaistaloudellisesti arvioituna edullisinta matkustusmuotoa KVTES:n matkakustannusten korvaussäännöt ja kunnan talousarvio huomioiden. Kunnanjohtaja tiedottaa virkamatkoistaan kunnanhallituksen puheenjohtajalle. Kunnanjohtajan matkalaskut hyväksyvät kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Jos kunnanjohtajalle osoitettu kutsu edustaa kuntaa on osoitettu myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison osallistumista tilaisuuteen, kuuluvat puolison matkakustannukset korvattaviin kustannuksiin.

Ulkomaan virkamatkoista ja muista tavanomaisesta poikkeavien virkamatkojen kustannuksista sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa erikseen.

5. Kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välinen työnjako

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kuntastrategian sekä kunnanhallituksen tehtävien toteutumisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden edellyttämiä keskusteluja eri poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin. Kunnanjohtaja puolestaan johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa.

Poliittinen johto ei osallistu päivittäiseen johtamiseen eikä kunnan käytännön toimintaan eikä kunnanjohtaja osallistu poliittiseen johtamiseen eikä toimintaan. Jos syntyy tarvetta keskustella tai puuttua esimerkiksi henkilöstöjohtamiseen liittyviin käytäntöihin tai kunnan henkilöstön toimintaan työssään, tulee sen tapahtua kunnanjohtajan kautta. Epäselvissä tapauksissa asiat ratkaistaan ensi sijassa hallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan välisissä keskusteluissa. Tarvittaessa keskusteluissa kuullaan eri hallinnonalojen toimivaa johtoa.

6. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa prosessia mahdollisen kunnanjohtajaan kohdistuvan epäluottamuksen selvittämiseksi. Kunnanhallituksen puheenjohtajat ja valtuuston puheenjohtajat käyvät tarvittavat keskustelut kunnanjohtajan kanssa.

Jos kunnanhallitus, valtuuston puheenjohtajisto ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaavalla erokorvauksella ja virkasuhteen kestänyt kolme (3) vuotta kahdentoista (12) kuukauden palkkaa vastaavalla erokorvauksella.

Jos kunnanjohtajan virkasuhde irtisanotaan työnantajan toimesta, maksetaan kunnanjohtajalle edellä olevassa kappaleessa määritellyllä tavalla palkkaa vastaava erokorvaus ilman työvelvoitetta. Jos luottamuspujan vuoksi on käynnistetty kuntalain 43§ n mukainen irtisanomismenettely eli jos asia tulee vireille kunnanhallituksen esityksestä ja vähintään neljäsosa valtuutetuista on tehnyt sitä koskevan aloitteen, kunnanjohtajalla on oikeus saada korvauksena kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus ja virkasuhteen kestänyt kolme (3) vuotta kahdentoista (12) kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus edellyttäen, että hän irtisanoutuu itse virastaan. Määräaika lasketaan asian vireille tulon jälkeisen kalenterikuukauden alusta.

Tässä tarkoitettu erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan.

7. Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt

Tavoitteena on, että kunnanjohtajan johtajasopimus tarkastetaan kerran valtuustokaudessa, jollei toisin sovita.

8. Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on sen hyväksynyt ja sopimus on allekirjoitettu. Sopimusta voidaan muuttaa molempien osapuolien yhteisellä suostumuksella.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnan poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelu- ja päätöksentekokulttuuria.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi saman sanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolista.

Utsjoella _ . päivänä tammikuuta 2024

Utsjoen kunta
Kunnanhallituksen pj.

Päivi Kontio
Kunnanjohtaja