

Kunnanhallitus

Aika 15.04.2025 klo 15:00 -

Paikka Teams-sovellus

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
64	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
65	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
66	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
67	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen	6

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Guttorm Väinö	puheenjohtaja
	Länsman Vesa	varapuheenjohtaja
	Kordelin Marjatta	jäsen
	Porsanger Veikko	jäsen
	Niittyvuopio-Valle Laura	jäsen
	Rasmussen Riikka	jäsen
	Tapiola Ilmari	jäsen
	Konttinen Pirjo	varajäsen
	Guttorm Urho	varajäsen
	Hekkanen Eemeli	varajäsen
	Manninen Terttu	varajäsen
	Wargh Kirsi-Marja	varajäsen
	Holmberg Aslak	varajäsen
Ahlakorpi Anni	varajäsen	
Muu	Kontio Päivi	kunnanjohtaja
	Länsman Marja	pöytäkirjanpitäjä
	Aikio Maria Sofia	tulkki

64

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 15.04.2025

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

65

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 15.04.2025

Päätösehdotus Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

66

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kh 15.04.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kokouksen esityslistan mukaisen asioiden käsittelyjärjestyksen.

Päätös

.

67**Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen**

Kh 15.04.2025
68/01.00.03/2025

Utsjoen kunnan vuoden 2024 tilinpäätös oli yli 80 000 € alijäämäinen mutta tulosta paransi 310 000 € kertaluonteinen tulo. Ilman sitä talous olisi painunut noin 400 000 € alijäämäiseksi. Kunta on ollut äkillisen rakennemuutoksen kunta vuodesta 2021, jolloin Atlantin lohen kalastuskielto astui voimaan täysimääräisenä. Valtionosuudet, verotulot ja toimintatuotot eivät riitä kattamaan nykyrakenteen toimintakuluja. Kunnan tulee tavoitella tilannetta, jossa vuosikate kattaa poistot ja välttämättömät investoinnit. Kunta tilasi kuluvan vuoden alussa FCG Oy:ltä kunnan taloustilanneselvityksen ja talouden painelaskelmat, joilla arvioitiin kunnan talouden kehitystä vuoteen 2030 saakka. Laskelmien perusteella kunnan talousarviot tulevat olemaan vuodesta 2025 selvästi alijäämäisiä.

Valtuusto päätti 6.3.2025, että Utsjoen kunnan taloutta sopeutetaan 600 000 €, jolla tavoitellaan pysyviä vaikutuksia täysimääräisesti talousarviovuodesta 2026 alkaen. Maaliskuussa tarkennettujen painelaskelmien mukaan 600 000 € säästö ei tule riittämään vaan sopeuttamistarve on noin 800 000 €. Huomioitavaa on, että painelaskelmaan ei otettu huomioon sote-kiinteistöjen vuokratulon alenemaa (noin 40.000 € vuonna 2026), valtionosuusuudistusta (Utsjoella negatiivinen vaikutus, maksimi jopa 250 000 €) eikä korkomenon kasvavaa vaikutusta vuosikatteen heikkenemisen vuoksi, minkä seurauksena kunta joutuu ottamaan lainan lyhentämiseksi uutta korkeampikorkoista lainaa.

Utsjoen kunnan tulee tarkastella kaikkia käytettävissä olevia vaihtoehtoja, joilla voidaan alentaa palveluiden järjestämisen pitkäaikaisia kustannuksia sekä menojen leikkaamista tai tulojen lisäämistä, jotta kunnan talous saadaan kestäväälle pohjalle. Kunnan toiminnassa on välttämätöntä tehdä muutoksia johtuen taloudellisista ja toiminnallisista syistä. Kunnan talousarvio vuodelle 2025 on alijäämäinen ja suunnitelmavuodet 2026 ja 2027 ovat laskelmien mukaan painumassa noin 600 000 € ja 900 000 € alijäämäiseksi jos mitään ei tehdä. Tilanne edellyttää sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaa henkilöstövähennyksiä sekä organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleenorganisointia, jolloin toimenpiteitä ja vaihtoehtoja on käsiteltävä muutosneuvotteluissa.

Talouden tasapainottamisvaatimus edellyttää koko kunnan henkilöstöä koskevan muutosneuvottelun käynnistämistä. Henkilöstömäärä oli 31.12.2024 tilanteen mukaan 91 työntekijää.

Mikäli valtuuston asettama 600 000 €:n kustannussäästö toteutettaisiin ainoastaan henkilöstövähennyksinä, laskennallinen vähennystarve olisi noin 15 henkilötyövuotta. Ensisijaisesti tarvittava henkilöstön vähentämistarve pyritään toteuttamaan määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisillä sekä eläköitymisen kautta, jolloin avoinna olevien tai vapautuvien toimien ja virkojen tarvetta arvioidaan kriittisesti. Henkilöstömenojen vähentäminen voi tarkoittaa myös lomautuksia, osa-aikaistamista, irtisanomisia, toimintojen uudelleen organisointia tai palveluiden ulkoistamista.

Muutosneuvottelut koskevat niin henkilöstövähennyksiä kuin organisaatiorakenteen muutosta ja palveluiden uudelleen järjestämistä sekä työnantajan harkitsemaa työnjohtovallan piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia. Muutosneuvottelut käynnistetään heti kunnanhallituksen päätöksen jälkeen ja niiden arvioidaan päättyvän kesäkuun puoleen väliin mennessä. Muutosneuvottelut ja muut tarvittavat menettelyt toteutetaan käytännössä yhteistyöryhmäkokoontamalla, johon kuuluvat kunnanjohtaja, toimistosihteeri, pääluottamusmiehet sekä työsuojelun edustaja.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kontio Päivi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintalain (1333/2021) 16 § mukaiset muutosneuvottelut tuotannollisin ja taloudellisin perustein
2. muutosneuvottelujen koskevan koko kunnan henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2025, 2026 ja 2027. Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että muutosneuvottelut kestävät vähintään 6 viikkoa arviolta kesäkuun 2025 puoleen väliin saakka ja neuvottelut toteutetaan yhteistyöryhmäkokoontamalla. Työnantajan edustajina toimivat kunnanjohtaja ja toimistosihteeri. Tarvittaessa työryhmään kutsutaan johtavia viranhaltijoita tai/ja muuta henkilöstöä.

Päätös