

Kunnanhallitus

---

Aika 15.04.2025 klo 15:00 - 15:35

Paikka Hybridikokous, kunnanviraston valtuustosali tai teams-sovellus

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 64	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 65	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 66	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 67	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen	6

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Guttorm Väinö	puheenjohtaja	Läsnä 15:00-15:35
	Länsman Vesa	varapuheenjohtaja	Läsnä 15:00-15:35
	Kordelin Marjatta	jäsen	Läsnä 15:00-15:35
	Porsanger Veikko	jäsen	Läsnä 15:00-15:35
	Rasmussen Riikka	jäsen	Läsnä 15:00-15:35
	Pohjanrinne Arto	valtuuston puheenjohtaja	Läsnä 15:00-15:35
Poissa	Niittyvuopio-Valle Laura		
	Tapiola Ilmari		
	Konttinen Pirjo		
	Guttorm Urho		
	Hekkanen Eemeli		
	Manninen Terttu		
	Wargh Kirsi-Marja		
	Holmberg Aslak		
Ahlakorpi Anni			
Muu	Kontio Päivi	kunnanjohtaja	Läsnä 15:00-15:35
	Länsman Marja	pöytäkirjanpitäjä	Läsnä 15:00-15:35
	Orti-Berg Riitta	tulkki	Läsnä 15:00-15:35

## Allekirjoitukset

Väinö Guttorm  
puheenjohtaja

Marja Länsman  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

64 - 67

## Pöytäkirjan tarkastus

Utsjoella 15.4.2025

Marjatta Kordelin  
pöytäkirjantarkastaja

Vesa Länsman  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnanvirasto, keskustoimisto 22.04.2025

Minna Lukkari  
Ilmoitustaulun hoitaja

Kunnanhallitus

§ 64

15.04.2025

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 15.04.2025 § 64

Päätösehdotus                      Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös                                      Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 65

15.04.2025

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kh 15.04.2025 § 65

Päätösehdotus                      Kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös                                      Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marjatta Kordelin ja Vesa Länsman

Kunnanhallitus

§ 66

15.04.2025

**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kh 15.04.2025 § 66

Päätösehdotus           Kunnanhallitus hyväksyy kokouksen esityslistan mukaisen asioiden käsittelyjärjestyksen.

Päätös                   Kokouksen työjärjestys hyväksyttiin esityslistan mukaisesti.

.

Kunnanhallitus

§ 67

15.04.2025

## Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Kh 15.04.2025 § 67  
68/01.00.03/2025

Utsjoen kunnan vuoden 2024 tilinpäätös oli yli 80 000 € alijäämäinen mutta tulosta paransi 310 000 € kertaluonteinen tulo. Ilman sitä talous olisi painunut noin 400 000 € alijäämäiseksi. Kunta on ollut äkillisen rakennemuutoksen kunta vuodesta 2021, jolloin Atlantin lohen kalastuskielto astui voimaan täysimääräisenä. Valtionosuudet, verotulot ja toimintatuotot eivät riitä kattamaan nykyrakenteen toimintakuluja. Kunnan tulee tavoitella tilannetta, jossa vuosikate kattaa poistot ja välttämättömät investoinnit. Kunta tilasi kuluvan vuoden alussa FCG Oy:ltä kunnan taloustilanneselvityksen ja talouden painelaskelmat, joilla arvioitiin kunnan talouden kehitystä vuoteen 2030 saakka. Laskelmien perusteella kunnan talousarviot tulevat olemaan vuodesta 2025 selvästi alijäämäisiä.

Valtuusto päätti 6.3.2025, että Utsjoen kunnan taloutta sopeutetaan 600 000 €, jolla tavoitellaan pysyviä vaikutuksia täysimääräisesti talousarviovuodesta 2026 alkaen. Maaliskuussa tarkennettujen painelaskelmien mukaan 600 000 € säästö ei tule riittämään vaan sopeuttamistarve on noin 800 000 €. Huomioitavaa on, että painelaskelmaan ei otettu huomioon sote-kiinteistöjen vuokratulon alenemaa (noin 40.000 € vuonna 2026), valtionosuusuudistusta (Utsjoella negatiivinen vaikutus, maksimi jopa 250 000 €) eikä korkomenon kasvavaa vaikutusta vuosikatteen heikkenemisen vuoksi, minkä seurauksena kunta joutuu ottamaan lainan lyhentämiseksi uutta korkeampikorkoista lainaa.

Utsjoen kunnan tulee tarkastella kaikkia käytettävissä olevia vaihtoehtoja, joilla voidaan alentaa palveluiden järjestämisen pitkäaikaisia kustannuksia sekä menojen leikkaamista tai tulojen lisäämistä, jotta kunnan talous saadaan kestäväälle pohjalle. Kunnan toiminnassa on välttämätöntä tehdä muutoksia johtuen taloudellisista ja toiminnallisista syistä. Kunnan talousarvio vuodelle 2025 on alijäämäinen ja suunnitelmavuodet 2026 ja 2027 ovat laskelmien mukaan painumassa noin 600 000 € ja 900 000 € alijäämäiseksi jos mitään ei tehdä. Tilanne edellyttää sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaa henkilöstövähennyksiä sekä organisaatorakenteen muutosta ja palvelujen uudelleenorganisointia, jolloin toimenpiteitä ja vaihtoehtoja on käsiteltävä muutosneuvotteluissa.

Talouden tasapainottamisvaatimus edellyttää koko kunnan henkilöstöä koskevan muutosneuvottelun käynnistämistä. Henkilöstömäärä oli 31.12.2024 tilanteen mukaan 91 työntekijää. Mikäli valtuuston asettama 600 000 €:n kustannussäästö toteutettaisiin ainoastaan henkilöstövähennyksinä, laskennallinen

Kunnanhallitus

§ 67

15.04.2025

vähennystarve olisi noin 15 henkilötyövuotta. Ensisijaisesti tarvittava henkilöstön vähentämistarve pyritään toteuttamaan määräaikaisten palvelussuhteiden päättymisillä sekä eläköitymisen kautta, jolloin avoinna olevien tai vapautuvien toimien ja virkojen tarvetta arvioidaan kriittisesti. Henkilöstömenojen vähentäminen voi tarkoittaa myös lomautuksia, osa-aikaistamista, irtisanomisia, toimintojen uudelleen organisointia tai palveluiden ulkoistamista.

Muutosneuvottelut koskevat niin henkilöstövähennyksiä kuin organisaatorakenteen muutosta ja palveluiden uudelleen järjestämistä sekä työnantajan harkitsemaa työjohtovallan piiriin kuuluvia muutoksia työn organisoinnissa, työtehtävissä, työmenetelmissä ja työtilojen järjestelyissä. Neuvotteluissa on kyse henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista ja toimenpiteillä on oletettavasti olennaisia henkilöstövaikutuksia. Muutosneuvottelut käynnistetään heti kunnanhallituksen päätöksen jälkeen ja niiden arvioidaan päättyvän kesäkuun puoleen väliin mennessä. Muutosneuvottelut ja muut tarvittavat menettelyt toteutetaan käytännössä yhteistyöryhmäkoonpanolla, johon kuuluvat kunnanjohtaja, toimistosihteeri, pääluottamusmiehet sekä työsuojelun edustaja.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kontio Päivi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti
2. muutosneuvottelujen koskevan koko kunnan henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2025, 2026 ja 2027. Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että muutosneuvottelut kestävät vähintään 6 viikkoa arviolta kesäkuun 2025 puoleen väliin saakka ja neuvottelut toteutetaan yhteistyöryhmäkoonpanolla. Työnantajan edustajina toimivat kunnanjohtaja ja toimistosihteeri. Tarvittaessa työryhmään kutsutaan johtavia viranhaltijoita tai/ja muuta henkilöstöä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 64, § 65, § 66, § 67**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpano
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä